



REFLECT, LEARN, PROGRESS: INSIGHTS FROM YOUTH INTEGRATION INTO BELGIAN DEFENCE

CLOSING CONFERENCE

BIO SPEAKERS

20 NOVEMBER 2023

Welcome address : Admiral de division Yves Dupont, ir. (RMA)

L'amiral de division Dupont est admis à l'École Royale Militaire en 1983 et y obtient le diplôme d'ingénieur civil en télécommunications en 1988. Après plusieurs années d'expérience comme officier responsable de l'armement à bord des frégates et dans les installations côtières de la marine belge, suivies d'une courte période comme responsable de la formation technique des sous-officiers armuriers, il devient responsable technique du programme des dragueurs de mines côtiers de 1995 à 2000. Après l'interruption de ce programme, il est chargé de la modernisation des chasseurs de mines belges. Il quitte cette fonction en 2009 alors que la phase de développement s'achève et que quatre des six navires ont été modernisés. Durant cette période, il occupe les fonctions d'adjoint et, ensuite, de directeur de la branche « lutte contre les mines » à la direction générale des ressources matérielles. Entre mars 2009 et juin 2011, il est chargé de l'appui technique direct, de la maintenance et de l'appui logistique de la flotte de la marine belge en tant que directeur de NAVLOG. NAVLOG est une organisation qui compte 470 personnes, dont 250 techniciens et 6 ingénieurs. En tant que chantier naval, NAVLOG effectue la maintenance de niveau intermédiaire et de dépôt des chasseurs de mines des marines belge et néerlandaise. Il est ensuite nommé chef d'état-major et directeur adjoint de la direction de l'appui opérationnel de la Marine. Cette direction est chargée de l'appui logistique, de la formation des équipages et de l'appui direct de la flotte. Conformément à l'accord de coopération avec la marine néerlandaise, cette direction s'occupe des MCMV des deux flottes, tandis que l'appui des frégates est partiellement sous-traité à la marine néerlandaise. En juin 2013, l'amiral de division Dupont devient directeur de l'appui opérationnel de la Marine, fonction qu'il exercera jusqu'en septembre 2014.

In september keerde hij terug naar de Belgische Defensiestaf. Tot eind maart 2017 bekleedde hij de functie van hoofd van de afdeling Marine van het Directoraat-Generaal Material Resources, belast met alle aspecten van het beheer van het geheel aan wapensystemen bij de Marine. In maart 2017 kwam hij aan het hoofd te staan van de divisie Systemen van het Directoraat-Generaal Material Resources, die belast is met het integrale beheer van alle wapensysteem voor het Belgisch leger. De divisie bestaat uit steuneenheden voor het onderhoud van alle platformen, wapens en ondersteuningssystemen en de distributie van reserveonderdelen. Daarnaast is de divisie Systemen verantwoordelijk voor de levering en de specificaties van brandstoffen voor de strijdkrachten; ze beheert dus ook de Belgian Pipeline Organisation. Gedurende die periode werden de belangrijkste programma's van heruitrusting van de Strategic Vision vastgelegd: de vervanging van de luchtvechts capaciteit, het CAMO-project, de vervanging van fregatten en mijnenjagers en de verwerving van de Medium Altitude Long Endurance drones. In deze tijdspanne werden ook de eenheden van de divisie Systemen geherstructureerd met de oprichting van de CCMOB&Dis. Van maart 2017 tot 16 december 2020 was Divisieadmiraal Dupont de Belgische vertegenwoordiger bij de *Agency Supervisory Board* van de NAVO. Sinds 17 december 2020 is Divisieadmiraal DUPONT de 35ste Commandant van de Koninklijke Militaire School. Als rector en hoofd van de school is hij verantwoordelijk voor de basisvorming en voortgezette vorming van officieren en burgers bij Defensie alsook voor het academisch onderzoek dat deze vormingen ondersteunt. De mars 2017 jusqu'au 16 décembre 2020, l'amiral de division Dupont est le représentant belge à l'*Agency Supervisory Board* de l'OTAN. À la date du 17 décembre 2020, l'amiral de division Dupont devient le 35e Commandant de l'École Royale Militaire. En tant que recteur de l'école, il est responsable de la formation de base et continuée des officiers et civils de la Défense ainsi que de la recherche académique qui soutient ces formations.

Opening address: Ms Ludivine Dedonder (Minister of Defence)

Ludivine Dedonder est née à Tournai le 17 mars en 1977. Elle a passé toute son enfance et son adolescence dans l'entité de Tournai pour ensuite poursuivre des études d'ingénieur de gestion à l'Université de Liège qu'elle réussira avec Grande Distinction. Elle devient assistante en logistique à ULiège puis travaille pour la RTBF et Notélé (télévision locale) en tant que journaliste. De 2002 à 2006, elle sera conseillère au cabinet du Vice-Premier Ministre du gouvernement wallon Michel Daerden (PS). Ludivine Dedonder se présente aux élections communales de 2006 à Tournai. Elle est élue échevine et décide de se consacrer pleinement à la vie politique locale. Elle deviendra par la suite Présidente de l'intercommunale Ipalle. En 2010, c'est un heureux événement qui attend Ludivine Dedonder car elle devient la maman d'un petit Oscar. A la suite des élections fédérales de 2019, Ludivine Dedonder est élue Députée et rejoint la Chambre des représentants. Dans la foulée, elle continue son investissement en politique et devient co-présidente de la Fédération socialiste de Wallonie Picarde. Depuis le 1er octobre 2020, elle exerce la fonction de Ministre de la Défense. Elle est d'ailleurs la première femme à exercer cette fonction.

Introduction to the research project: Dr Ezra Dessers (HIVA- KU Leuven) et Prof Delphine Resteigne (Chair of Sociology- RMA)

Dr Ezra Dessers

Dr. Ezra Dessers is research manager bij HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving aan de KU Leuven. Ezra studeerde sociologie, ruimtelijke planning en informaticatechnologie. Zijn onderzoek richt zich op de relatie tussen jobs, organisaties en technologie in verschillende maatschappelijke domeinen. Zijn meest recente boek draagt de titel 'Robot zoekt collega'.

Prof Delphine Resteigne

Après des études en Sociologie et une agrégation obtenue à l'Université de Liège, Delphine Resteigne rejoint la Chaire de Sociologie de l'Ecole Royale Militaire (ERM) en juin 2000. Elle obtient ensuite un master en politique internationale (ULB) durant lequel elle se penchera sur les aspects identitaires liés à une défense européenne. Dans le cadre de sa thèse de doctorat, elle travaillera ensuite pendant plusieurs années sur la vie quotidienne des militaires en opérations et se rendra dans différents théâtres d'opérations pour y mener des enquêtes de terrain. Ses recherches se concentrent sur les aspects socio-culturels liés aux déploiements opérationnels et étudie aussi la transformation des organisations militaires et, en particulier, les thématiques liées à la diversité. Elle est actuellement cheffe de la Chaire de Sociologie et Présidente du Diversity and Inclusion Group (DIG) de l'Ecole Royale Militaire. Elle enseigne également la sociologie à l'Ecole de Droit de l'UMons. Elle est également représentante belge au sein de différents groupes de travail OTAN et vice-présidente du comité '*Armed Forces and Conflict Resolution*' de l'International Sociological Association ainsi que la coordinatrice du Groupe de travail '*Gender and the military*' de 'European Research Group on Military and Society (ERGOMAS). Depuis janvier 2022, elle a aussi rejoint la Chambre Nationale contre les discriminations et le racisme de l'Union belge de football.

Panel Discussion: NEETS inclusion at the Belgian Defence (Moderator: Delphine Resteigne)

« Integrating NEETs in Society through Employment, Recruitment and Training in the Belgian Defence: Research Presentation and Key findings »: Dr Anne Guisset (HIVA KU Leuven)

Anne Guisset a rejoint l'institut HIVA de la KU Leuven en 2021 en tant que senior researcher au sein du groupe de recherche Work and Organisation. Elle est titulaire d'un doctorat en science politique de l'Université Saint-Louis - Bruxelles (2019). Avant de rejoindre HIVA, Anne a travaillé en tant qu'analyste du marché du travail chez Actiris, le service public de l'emploi de la Région de Bruxelles-Capitale. Pendant trois ans (2019-2022), elle a également été conférencière invitée (guest lecturer) à l'UCLouvain où elle a enseigné un cours sur les systèmes de protection sociale aux étudiants de master de l'école des sciences du travail. Les intérêts de recherche d'Anne portent (sans s'y limiter) sur le dialogue social ; la concertation politique ; les processus consultatifs ; l'organisation du marché du travail ; les politiques de l'emploi ; les politiques sociales ; l'économie sociale; les changements institutionnels ; groupes d'intérêt politiques.

« Retour d'expérience en tant que NEET à la Défense » : 2 MR Ali Idriss Rastam (Navy)

«L'approche NEET@Def via le trajet SUC et Reboot4You » : Commandant Tijn Van Herck (DGHR)

Op dit moment projectofficier binnen HR Defensie, onder andere verantwoordelijk voor de opstart van SUC/DCN (Service d'Utilité Collective/Dienst Collectief Nut).

Voornameijk een carrière in het operationele domein binnen de eenheid Bvr/5Li als PIComd, CieComd en officier operaties en training met hierbij opdrachten in Afghanistan en Mali.

Een kleine stap uit Defensie genomen en gewerkt bij G4S als projectmanager en ook als leerkracht middelbaar onderwijs voor een beroepsschool dichtbij Anderlecht.

We neet you: une collaboration avec la Défense belge : Ms Amina Boukaftane

Directrice, Maison de l'adolescent de Charleroi

« Entre SNU et service militaire volontaire ou adapté : le cas français », Prof em André Dumoulin

André Dumoulin, chargé de cours honoraire ULg, attaché de recherche associé à l'Institut royal supérieur de défense (IRSD). Docteur en science politique de l'Université de Lille 2, André Dumoulin a été maître de conférence puis nommé chargé de cours ULg à titre définitif en 2014. Il a aussi travaillé de 1983 à 2000 comme attaché de recherche à l'Institut de recherche sur la paix et la sécurité (Bruxelles), et comme maître de conférences à l'ULB (séminaire DEA et post-graduat). Il fut attaché à l'École royale militaire (ERM) entre 2002 et 2012 dans le cadre de ses travaux sur la défense de l'Europe. En 2013, il a rejoint l'Institut royal supérieur de défense (IRSD) sur le campus de l'ERM dans le département « Centre d'Études de sécurité et de défense ». Ses domaines de compétence et de recherche sont la politique européenne de sécurité et de défense (PSDC), les interactions UE-OTAN, les politiques de dissuasion et les

doctrines nucléaires ainsi que la politique de sécurité et de défense de la Belgique et de la France.

Panel Discussion: Youth integration, a collaborative endeavor with private partners (Moderator: Dr Ezra Dessers)

“Vers des compétences plutôt que des diplômes », Ms Clarisse Ramakers (Agoria Wallonie)

Originaire de la région liégeoise, elle vit à Liège depuis 20 ans. Elle a fait un master en droit à l’ULG avant son post-master en gestion. Intéressée par la chose publique, elle a commencé sa carrière au cabinet du Ministre en charge des pouvoirs locaux et de la fonction publique. Elle a vécu différentes expériences dans l’administration avant de rejoindre UCM. Elle y fut d’abord conseillère en lobby pour les matières économiques avant de devenir la directrice du service d’études et de lobby durant ces 5 dernières années. Elle a repris la direction d’Agoria Wallonie depuis le 1er mai 2021.

“Serendipiteit, duurzame loopbanen en de rol van technologie”, Jan Laurijssen (SD Worx)

Jan is HR evangelist, onderzoeker en adviseur voor SD Worx. De microbe voor learning & development heeft hem al gebeten in zijn studietijd. Zijn passie voor HR en de organisatie van werk is gegroeid in de loop der jaren. Jan is een door de wol geverfde consultant die klanten adviseerde inzake innovatieve arbeidsorganisatie, organisatieverandering en ‘het nieuwe werken’ sinds 2012. Hij zette daarnaast zijn schouders ook mee onder innovatieve projecten om werk en loopbanen te verduurzamen. Voor SDWorx was hij o.a. actief betrokken bij CareerFlow, het VIONA-onderzoek naar werk-werk transitie en experience@work. Daarnaast is hij graag geziene spreker voor klanten in België en op nationale HR conferenties (HRM in de overheid, HR Magazine, FOD BOSA, VOKA,...). Ook op internationale HR evenementen maakt hij sinds enkele jaren zijn opwachting zoals bv. op HR Tech, het CIPD Festival of Work, Public Manager Sweden en HRx Finland om HR managers te inspireren. Het onderwerp van zijn keynotes en workshops is niet zelden duurzaam talent en loopbaan management. De afgelopen jaren is hij zich meer en meer gaan toeleggen op onderzoek en werkt hij ook aan zijn doctoraat aan de Universiteit Antwerpen. Hij coördineert de samenwerking met Prof. Dr. Ans De Vos aan AMS, de houder van de SD Worx Leerstoel Next Generation Work: Creating Sustainable Careers. Hij is een gepassioneerd pleitbezorger van ‘Evidence-based HR’, lid van het Center for Evidence-Based Management (CEBMA), de European Association of Work and Organizational Psychology en the Academy of Management.

“Naar een performant leger zonder functies?”, Prof Geert Van Hootegem (KU Leuven)

Prof. dr. Geert Van Hootegem is een senior hoogleraar Sociologie van Arbeid en Organisatie aan de KU Leuven. Hij heeft uitgebreide ervaring in het lesgeven en onderzoek doen naar arbeidsorganisatie en verandermanagement. Daarnaast is hij medeoprichter van Flanders Synergy en Prepared Mind, voormalig directeur van HIVA – KU Leuven, en heeft hij als consultant talloze organisaties geholpen om hun prestaties te verbeteren met een participatieve aanpak. Hij is ook een veelgevraagd spreker, bekend om zijn enthousiasme voor het nieuwe organiseren en werken.

"Rekruteringsvraagstukken in de Nederlandse Krijgsmacht", Prof Eric-Hans Kramer (KMA, Breda)

Eric-Hans Kramer is hoogleraar Militair Management en Organisatie aan de Nederlandse Defensie Academie in Breda. In deze rol is hij betrokken bij onderwijs op het gebied van de organisatiewetenschappen in verschillende Bachelor en Masterprogramma's. Daarnaast begeleidt hij diverse onderzoeksprojecten rondom het thema sociotechnische innovatie en is hij betrokken bij een onderzoeksprogramma dat zich richt op de relatie tussen morele vraagstukken in de militaire praktijk en psychotrauma. Voor zijn aanstelling als hoogleraar was hij als Universitair Hoofddocent Human Factors en Systeemveiligheid verbonden aan dezelfde organisatie. Hij is gepromoveerd aan de Technische Universiteit Eindhoven op een onderzoek naar het functioneren van militaire taskforces bij uitzendingen.

Final comments: « La nécessaire diversification des viviers de recrutement : une opportunité sociétale », General Thierry Esser (DGHR)

A l'issue de ses études secondaires au Collège Saint François-Xavier de Verviers, le Lieutenant général Thierry ESSER commence sa carrière militaire au sein de la 128e promotion « Toutes Armes » à l'Ecole Royale Militaire. En décembre 1992, il rejoint la 119 Compagnie Citernes Lourdes à Altenrath en Allemagne après avoir suivi la formation professionnelle d'officier du Corps de la logistique. Après avoir occupé successivement les fonctions de chef de peloton et de commandant en second, et avoir participé à la mission MOVING STAR X / BELUGA I en Ex-Yougoslavie, il devient chef de la première section 'instruction transport' à l'Ecole de la Logistique de Tournai. En 1999, il fait mutation au 93 Bataillon Logistique à Lissewege et y occupe successivement les fonctions d'officier chargé des opérations et du training et de commandant de compagnie de la 930 Cie CI III à Zeebrugge. Entre ces deux fonctions, il participe à la mission NSE BELUKOS IV en Macédoine. Après son cours pour candidats officiers supérieurs à l'Institut Royal Supérieur de Défense en 2002-2003, le Lieutenant-général BOVY le choisit comme son aide de camp. Il occupe cette fonction au département d'état-major Evaluation et au département d'état-major Stratégie. Après 2,5 ans en tant que chargé de cours dans le département de 'world politics' à l'IRSD et ensuite à l'Ecole Royale Militaire, il suit en 2007-2008 le cours supérieur d'état-major et obtient le prix pour le meilleur research paper récompensant son travail sur le concept de 'Global NATO'. De mi-2008 à mi-2014, au sein du département Stratégie, il occupe différentes fonctions en lien direct avec les processus décisionnels internationaux et nationaux qui sont à la base des engagements opérationnels de la Défense belge.

Van midden 2008 tot midden 2014 bekleedde hij binnen ACOS Strat verschillende functies die rechtstreeks verband hielden met de internationale en nationale besluitvormingsprocessen die aan de basis liggen van de operationele engagementen van de Belgische Defensie.

Van 2005 tot 2014 had hij de eer te dienen als ordonnansofficier van Z.K.H. Prins Filip en, vanaf 21 juli 2013, als ordonnansofficier van Z.M. de Koning. Van september 2014 tot januari 2015 was hij voor 4 maanden gedetacheerd in de Democratische Republiek Congo, waar hij adviseur was van de generaal die het bevel voerde over de Congolese militaire academie die belast is met de opleiding van officieren. Na zijn terugkeer uit Congo, nam hij het bevel over van het 4 Bataljon Logistiek te Marche-en-Famenne. Van februari 2017 tot 30 september 2020 was

Luitenant-generaal Thierry ESSER actief in de cel "Plans & Policy", die belast was met de voorbereiding van de federale legislatuur 2020-2024. Op 1 oktober 2020 wordt hij adjunct-Kabinetschef van de Minister van Defensie. Sinds 1 september oefent hij de functie van Directeur-generaal Human Resources van de Belgische Defensie uit. Mireille MOONEN en Thierry ESSER zijn getrouwd sinds 1992 en zijn de trotse ouders van vier jongens. De familie woont in Limal (Wavre).